

**BIULETYN  
ZWIĄZKU PRACODWCÓW  
POMORZA ZACHODNIEGO  
LEWIATAN**

(18)2012 Szczecin  
z dn.17.09.2012 r.

**SPIS TREŚCI**

1. Lewiatan komentuje .....	2
2. Lewiatan zaprasza .....	3
3. Opinie ekspertów .....	4
4. Rekomendujemy.....	5



ZWIĄZEK PRACODAWCÓW  
POMORZA ZACHODNIEGO  
**LEWIATAN**

Biuletyn ZPPZ Lewiatan pod redakcją  
Aleksandry Kowalczykowskiej  
e-mail: [info@lewiatan.biz](mailto:info@lewiatan.biz)

## LEWIATAN KOMENTUJE W KURIERZE SZCZECIŃSKIM

### SIŁA OSŁABIANIA SIĘ POLSKIEJ GOSPODARKI

**Kurier**  
szczeciński

**Wzrost PKB r/r w 2. kwartale 2012 r. na poziomie 2,4 proc., kiedy mieliśmy Euro 2012 i zwiększone w związku z tym inwestycje, a także spożycie indywidualne, mówi wiele o sile osłabiania się polskiej gospodarki.**



Piotr Sobeyko-Bejnarowicz, ekspert ds. podatkowych ZPPZ Lewiatan: Siłę tę pokazuje wyraźnie i jednoznacznie również zmiana struktury wzrostu PKB. Tak niskim udziałem spożycia indywidualnego we wzroście PKB charakteryzował się najtrudniejszy okres w poprzedniej odsłonie kryzysu w 2009 r. Charakterystyczny dla silnego osłabienia jest również spadek zapasów (o 1,5 proc.). Jedyne, co zahamowało jeszcze silniejszy spadek dynamiki PKB to eksport netto. I to ciągle przy całkiem dobrym, jak na sytuację u naszych głównych europejskich partnerów handlowych, tempie wzrostu eksportu, ale także przy spadku importu.



Ireneusz Miski, wiceprezes Tieto Poland Sp. z o.o.: Obraz polskiej gospodarki, jaki rysuje się po wynikach PKB w 2. kwartale 2012 r., to przede wszystkim osłabienie skłonności Polaków do konsumpcji i zmiana jej struktury (przerzucanie się na produkty tańsze), wygaszanie inwestycji prywatnych i brak środków na inwestycje publiczne oraz silne ograniczanie zapasów przez przedsiębiorstwa w reakcji na słabnące zamówienia, a także dla zwiększenia płynności finansowej. Kolejne kwartały będą niestety słabsze. W tej sytuacji RPP powinna przedyskutować i wziąć pod uwagę nie tylko prognozy inflacyjne, ale także warunki wzrostu gospodarczego, co wydaje się być zgodne z obecnymi oczekiwaniami na rynkach finansowych.



# LEWIATAN ZAPRASZA

## 3-4 PAŹDZIERNIKA 2012 KONFERENCJA "CIEKAWY BIZNES"

Zapraszamy do udziału w dwudniowej konferencji Związku Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan z cyklu „Biznes dla regionu, region dla biznesu”, połączonej ze Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniem.

### BIZNES DLA REGIONU REGION DLA BIZNESU



W tym roku konferencja odbędzie się w dniach 3-4 października w odrestaurowanych, stylowych wnętrzach otoczonego malowniczym parkiem Pałacu w Wąsowie. Tematem przewodnim tegorocznej konferencji będzie „Ciekawy biznes”.

Liczymy na Państwa obecność oraz zaangażowanie, gdyż głównym celem cyklu naszych konferencji jest konstruktywna konfrontacja oczekiwań zachodniopomorskiego biznesu z aktualnymi planami władz ustawodawczych i samorządowych oraz integracja tych środowisk.

Udostępniamy Państwu [FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY](#) zachęcając jednocześnie do zgłaszania swojego uczestnictwa.

## PIERWSZY KROK DO ZMIANY W ORGANIZACJI

20 września 2012 w godzinach 11.00 - 16.00 będzie miała miejsce konferencja pt. „Pierwszy krok do zmiany w organizacji”.

Konferencja jest częścią projektu „Pomost szkoleniowo-doradczy sposobem na bezpieczne przejście przez zmianę”.

Głównym zadaniem podczas realizacji projektu jest rozwijanie świadomości u osób pracujących w organizacjach przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w zakresie wykorzystania szkoleń i doradztwa w sytuacji przechodzenia zmian w przedsiębiorstwie.

Konferencja odbędzie się w szczecińskim Multikinie Szczecin (Centrum Handlowo-Rozrywkowe Galaxy, Al. Wyzwolenia 18-20, 70-554 Szczecin). Udział jest bezpłatny, ale liczba miejsc ograniczona. Dlatego zachęcamy do wypełnienia formularza zgłoszeniowego do dnia 18 września: <http://moje-ankiety.pl/respond-29823.html>

Podczas konferencji prelekcję na temat „Uświadamiania pilności wprowadzania zmian” wygłosi przedstawiciel ZPPZ Lewiatan - Ryszard Siwiec

<http://projektpomost.pl/konferencje>

## WALNE ZGROMADZENIE ZPPZ LEWIATAN

Zawiadamiamy, iż Zarząd ZPPZ Lewiatan zwołuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie Związku Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan na dzień 4 października 2012 roku na godzinę 10.00 w pierwszym terminie oraz tego samego dnia o godzinie 11.00 w drugim terminie o ile w pierwszym terminie nie stawią się przedstawiciele Członków Związku w liczbie wymaganej zgodnie z §15 ust. 3 Statutu.

Walne Zgromadzenie odbędzie się w Sali Konferencyjno-Bankietowej pałacu Hardtów Zespołu Pałacowo-Parkowego w Wąsowie, 64-316 Kuślin, Wąsowo, ul. Parkowa 1.

Zgodnie ze Statutem przedstawiciele podmiotów będących Członkami Związku są zobowiązani do złożenia przed rozpoczęciem Walnego Zgromadzenia dokumentów potwierdzających prawo do reprezentacji danego podmiotu. W przypadku członków Zarządu lub prokurentów spółek prawa handlowego wystarczy odpis z KRS. W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą właściwy dokument potwierdzający ten fakt.

Szczegóły pod adresem: <http://www.lewiatan.biz/wpisy/aktualnosci/zwyczajnie-walne-zgromadzenie.html>

## OPINIE EKSPERTÓW

### 30 PROC. KLEJÓW NIE SPEŁNIA NORM

Właściwości użytkowe prawie 30 proc. klejów okazały się gorsze niż deklarują to producenci. Takie są wyniki pierwszej, właśnie zakończonej, serii badań przyczepności 25 klejów do styropianu przeprowadzonych na zlecenie Związku Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa, członka PKPP Lewiatan.

Sytuacja na rynku materiałów budowlanych w niektórych branżach jest zła. Do obrotu wprowadzane są wyroby, których rzeczywiste właściwości użytkowe nie odpowiadają deklarowanym. Jest to zjawisko szkodliwe dla nabywców, ale także dla rzetelnych producentów. Znikome efekty działań Nadzoru Budowlanego, który powinien kontrolować rynek wyrobów budowlanych, sprzyjają narastającemu poczuciu bezkarności u oszukujących producentów.

Od 2010 roku Związek Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa prowadzi cykliczne konsumenckie badania materiałów budowlanych, a ich wyniki pozytywnie wpływają na rynek.

[http://pkpplewiatan.pl/opinie/aktualnosci/2012/1/3\\_proc\\_klejow\\_nie\\_spelnia\\_norm](http://pkpplewiatan.pl/opinie/aktualnosci/2012/1/3_proc_klejow_nie_spelnia_norm)

### ZMIANA USTAWY O BANKOWYM FUNDUSZU GWARANCYJNYM

Projekt ustawy o zmianie ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym oraz niektórych innych ustaw (Projekt) przewiduje możliwość ustalenia opłaty rocznej uiszczanej na rzecz Bankowego Funduszu Gwarancyjnego (BFG) w dotychczasowej wysokości, a ponadto wprowadza nową opłatę, tzw. opłatę ostrożnościową, która może potencjalnie być równa iloczynowi stawki 0,2% i podstawy naliczenia opłaty rocznej (CAR). Powyższe może prowadzić do znacznego obciążenia banków, które zwiększyłoby się, po wejściu w życie nowelizacji, znacząco w stosunku do dotychczasowo ponoszonych opłat na rzecz składki do BFG.

Proponowane w Projekcie rozwiązania będą w naszym przekonaniu stanowiły przeszkodę w efektywnej realizacji celów gospodarczych kraju, które zważywszy na istniejące uwarunkowania są odmienne od istniejących w krajach zachodnioeuropejskich, które rozważały lub wprowadziły mechanizmy podobne do przedmiotowej opłaty.

[http://pkpplewiatan.pl/opinie/prawo/1/stanowisko\\_w\\_sprawie\\_projektu\\_ustawy\\_o\\_zmianie\\_ustawy\\_o\\_bankowym\\_funduszu\\_gwarancyjnym](http://pkpplewiatan.pl/opinie/prawo/1/stanowisko_w_sprawie_projektu_ustawy_o_zmianie_ustawy_o_bankowym_funduszu_gwarancyjnym)

### PRYWATNE FIRMY MOGĄ POMÓC URZĘDOM PRACY

Powiatowe urzędy pracy nie są w stanie wydać dodatkowych pieniędzy, które dostały w tym roku na walkę z bezrobociem ponieważ po raz pierwszy resort pracy wyznaczył im wskaźnik efektywności. Widać, że skuteczność nie jest najmocniejszą stroną służb zatrudnienia.

- Ministerstwo Pracy chce, aby co drugi bezrobotny, dzięki dodatkowym pieniądzą, znalazł zatrudnienie. Ten warunek przeraża urzędy pracy, które do tej pory nie były rozliczane w ten sposób. Tymczasem w krajach Europy Zachodniej (i nie tylko) usługi rynku pracy są świadczone także przez firmy prywatne. Zobowiązują się one właśnie do znalezienia pracy bezrobotnym i utrzymania ich na rynku pracy. I za efekty swoich działań są wynagradzane ze środków pochodzących z budżetu państwa. U nas prywatni providerzy dopiero rozpoczynają działalność. Do tej pory nie cieszyli się specjalnym uznaniem resortu pracy i służb zatrudnienia. Ale ostatnio coś się zmienia w tej kwestii na lepsze. Na rynku jest wystarczająco dużo miejsca zarówno dla urzędów pracy, jak i dla prywatnych firm.

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/opinie/prywatne-firmy-moga-pomoc-urzedom-pracy.html>

## REKOMENDUJEMY

### INSTRUMENT SZYBKIEGO REAGOWANIA

Zapraszamy do aplikacji do nowatorskiego projektu pn. Instrument Szybkiego Reagowania, skierowanego do właścicieli i zarządu mikro, małych, średnich a także dużych firm, które odczuwają skutki spowolnienia gospodarczego.



Wsparcie w ramach projektu obejmuje finansowanie pakietu usług doradczych, szkoleniowych oraz ew. outplacement,

a głównym elementem wsparcia jest profesjonalna analiza sytuacji rynkowej firmy oraz opracowanie indywidualnego krótkookresowego Planu Rozwoju firmy wraz z jego wdrożeniem przez specjalistów.

Profesjonalny Plan Rozwoju dla firmy jest podstawowym elementem pomocy, jaką uzyska przedsiębiorca zakwalifikowany do udzielenia wsparcia w ramach ISR. Opracowanie Planu przez ekspertów będzie poprzedzone analizą sytuacji ekonomicznej firmy i w zależności od jej wyników, dokument będzie miał charakter planu naprawczego lub strategii rozwoju firmy, może też być kombinacją jednego i drugiego. Dokument wskaże przedsiębiorcy możliwości szybkiej reakcji na zmiany gospodarcze.

Przedsiębiorcy, którzy wezmą udział w projekcie Instrument Szybkiego Reagowania zyskają nieodpłatnie kompleksowe wsparcie ze strony profesjonalnego zespołu doradców, w tym:

- profesjonalną i obiektywną diagnozę sytuacji wyjściowej firmy
- krótkoterminowy Plan Rozwoju na miarę potrzeb firmy, wskazujący możliwości oraz narzędzia szybkiego reagowania na zmianę gospodarczą
- skuteczną adaptację do nowych warunków zewnętrznych, dzięki podjęciu działań wskazanych w Planie Rozwoju
- reakcję na zmieniającą się sytuację gospodarczą
- monitorowanie sytuacji firmy w trakcie i po wdrożeniu Planu Rozwoju
- lepiej wyszkolony personel po wdrożeniu usług szkoleniowych
- poprawę wizerunku pracodawcy



Usługi są nieodpłatne, w ramach pomocy de minimis.

Rekrutacja do projektu rozpoczęła się 3 września br., poprzez formularz on-line na stronie [www.isr.parp.gov.pl](http://www.isr.parp.gov.pl) i trwa do 31 października 2012 r.

### PROJEKT PROGRESSUS PRZYGOTOWANIA DO MAINSTREAMINGU

Zapraszamy do korzystania z wypracowanych rezultatów Partnerstwa w przyjmowaniu nowych praktyk i formułowaniu kierunków polityki.

Jednym z produktów projektu jest **system** ukierunkowany na podnoszenie poziomu zatrudnienia realizowany w strukturach KLASTRA i przy ścisłej współpracy z pracodawcami, który jest obecnie w fazie przygotowania do oceny pod kątem innowacyjności, trafności i użyteczności wypracowanego produktu finalnego. Wypracowany w ramach projektu model będzie integrował ze sobą nowe podejście (ściśle zaangażowanie się NGO w aktywizację zawodową), metody (np. organizowanie się w Klastry, czy ścisła współpraca z pracodawcami) i formy działania (system informatyczny. Zautomatyzowanie łączące stronę podażową z popytową rynku pracy).

System znajduje się pod adresami:

- 1) <https://klasterngo.org/Default1.aspx>
- 2) <https://klasterngo.org/Default2.aspx>

Chętnie objaśnimy zasady funkcjonowania modelu i prześlemy odpowiednie publikacje. W przypadku pytań lub wątpliwości proszę o kontakt z biurem projektu lub drogą mailową na adres: [biuro@progressus.info](mailto:biuro@progressus.info).

ZACHĘCAMY DO WSPÓŁTWORZENIA BIULETYNU