

**BIULETYN
ZWIĄZKU PRACODWCÓW
POMORZA ZACHODNIEGO
LEWIATAN**

(21)2012 Szczecin
z dn.08.10.2012 r.

SPIS TREŚCI

1. Lewiatan komentuje2
2. Lewiatan zaprasza2
3. Wydarzenia Lewiatana.....3
4. Opinie ekspertów.....5



ZWIĄZEK PRACODAWCÓW
POMORZA ZACHODNIEGO
LEWIATAN

Biuletyn ZPPZ Lewiatan pod redakcją

Aleksandry Kowalczykowskiej

e-mail: info@lewiatan.biz

TELEPRACA - NOWE ROZWIĄZANIE NA RYNKU PRACY

"ZESPÓŁ W OBLICZU ZMIANY"
18.10.2012

Kurier
szczeciński

Z punktu widzenia pracodawcy, każda przerwa w świadczeniu pracy przez zatrudnione osoby to wymierna strata. Najbardziej dotkliwe są długotrwałe zwolnienia lekarskie. Dezorganizują one pracę firmy. Na miejsce osoby przebywającej na długotrwałym zwolnieniu pracodawca zmuszony jest zatrudnić osobę na podstawie umowy o zastępstwo.



Wojciech Jurek, właściciel Agencji Zatrudnienia Personel Partner: Dobrym rozwiązaniem w podobnych sytuacjach wydaje się telepraca rozumiana jako każdy rodzaj pracy wykonywanej poza siedzibą przedsiębiorstwa z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Z takiej formy pracy może korzystać każdej wielkości firma, jeśli tylko zadba o pewne aspekty związane z organizacją pracy zespołów wirtualnych, podstawy prawne oraz niezbędne narzędzia. Dostosowanie telepracy do branży, wielkości i specyfiki firmy nie jest trudne.



Anna Kornacka, Prezeska ZPPZ Lewiatan: Zanim pracodawca zdecyduje się na wprowadzenie telepracy konieczne jest sprawdzenie, w jaki sposób firma kontroluje wyniki pracy pracowników i czy stosowane procedury będą równie efektywne przy sprawdzaniu efektów generowanych przez pracowników, którzy przebywają poza biurem. Do wdrożenia telepracy konieczne jest wyeliminowanie ewentualnych barier komunikacyjnych. Pracownik wykonujący zadanie poza biurem potrzebuje jasnych i klarownych informacji oraz stałego kontaktu z pracodawcą i innymi członkami zespołu.

Zapraszamy do udziału w drugiej konferencji realizowanej w ramach projektu "Pomost szkoleniowo-doradczy".

To projekt skierowany głównie do pracowników i przedstawicieli firm przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne z woj. zachodniopomorskiego. Celem projektu jest podniesienie świadomości u min. 250 pracowników i przedstawicieli kadr zarządzających.

Zadanie to realizowane jest poprzez przeprowadzanie badań dotyczących potrzeb oraz organizację konferencji i targów usług szkoleniowo-doradczych na terenie województwa zachodniopomorskiego. Całość zostanie zakończona wydaniem publikacji, która będzie podsumowywać wyniki badań oraz realizację projektu.

Następna konferencja, której tematem przewodnim będzie „Zespół w obliczu zmiany” już 18 października.

W trakcie tej drugiej z cyklu trzech konferencji omówione zostaną następujące wątki:

- Ustalanie odpowiedniej wizji zmiany
- Rzetelna komunikacja jako warunek zaangażowania zespołu.

Szczegóły dostępne pod adresem <http://projektpomost.pl/konferencje>

WYDARZENIA LEWIATANA

CIEKAWY PRACODAWCA, CIEKAWY BIZNES – ROLA CIEKAWOŚCI W ZARZĄDZANIU

W dniach 3-4 października odbyła się coroczna konferencja Związku Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan z cyklu „Biznes dla regionu, region dla biznesu”. Spotkanie odbyło się w Kompleksie Pałacowym w Wąsowie. Hasłem przewodnim była szeroko pojęta ciekawość („Ciekawy pracodawca, ciekawy biznes – rola ciekawości w zarządzaniu”).

Konferencję otworzyła Anna Kornacka, Prezeska ZPPZ Lewiatan. Serdecznie powitała przybyłych gości, wśród których byli: zrzeszeni w Związku pracodawcy, reprezentanci świata kultury oraz Dariusz Wąs, Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin.

Tuż po krótkim powitaniu rozpoczęto część merytoryczną. Omówiono „ciekawość” w różnych kontekstach, od zarządzania, przez finanse i kulturę, po nowoczesne technologie proekologiczne. Niezwykle interesujące prelekcje przygotowali: Krzysztof Siewiera, Zastępca Dyrektora ds. ewaluacji CRSG Sp. z o.o., Arkadiusz Mielczarek z Zachodniopomorskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o., Krzysztof Kowalczyk, Dyrektor Oddziału GBS Bank Barlinek S.A., Dorota Serwa, Dyrektorka Filharmonii w Szczecinie oraz Stanisław Bandzarewicz z CreoClubu.

Następnie w ogniu pytań znalazł się Dariusz Wąs, Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin. Przedsiębiorcy zadawali pytania na temat planów rozwoju miasta oraz najważniejszych inwestycji. Chcieli wiedzieć, jakimi argumentami władze miasta pozyskują dużych inwestorów i na jakim etapie są rozmowy o stworzeniu transgranicznej metropolii.

Po dniu pełnym wrażeń i interesujących informacji, uczestnicy mogli przeprowadzić dyskusję o tym,



WYDARZENIA LEWIATANA

czy ciekawość jest pierwszym stopniem do piekła. Do dyskusji sprowokował i zainspirował niezwykle gość - Tomasz Pietrzykowski, profesor informatyki oraz aktywny nauczyciel i wykładowca Buddyzmu. Uczestnicy konferencji, odpowiadając na kolejne pytania Profesora oraz sugerując się jego wskazówkami, dowiedzieli się, jak wielką rolę odgrywa w życiu każdego człowieka ciekawość oraz co wspólnego mają ze sobą ciekawość i komunikacja.

Tak intensywnie spędzony dzień musiał mieć spektakularne zakończenie. Specjalnie dla uczestników konferencji z cyklu „Biznes dla regionu, region dla biznesu”, popularna aktorka Anna Samusienek przygotowała melorecytację pt. „Co Anna zrobi z Tadeuszem?!”. Nikt się nie spodziewał, że lektura szkolna, czyli mickiewiczowski „Pan Tadeusz”, może być tak zabawna i inteligentnie pikantna. Po tym wieczorze zapewne niejedna osoba ponownie sięgnie po tę książkę.

Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan serdecznie dziękuje uczestnikom konferencji za wspólnie spędzony czas. Kolejna dwudniowa konferencja z cyklu „Biznes dla regionu, region dla biznesu” już w przyszłym roku. Mamy pewność, że Lewiatan ponownie zaskoczy nie tylko ciekawym tematem przewodnim, ale także fascynującymi prelegentami oraz interesującymi prelekcjami.

Pełna fotorelacja dostępna jest na stronie www.lewiatan.biz.



OPINIE EKSPERTÓW

DEKLARACJA SOPOCKA

Ponad 1300 osób z kilkunastu krajów świata, w tym wybitni ekonomiści, liderzy biznesu i naukowcy, wzięło udział w zakończonym 28 września br. II Europejskim Forum Nowych Idei w Sopocie.

Uczestnicy spotkania przyjęli Deklarację Sopocką, w której uznali, że Europa potrzebuje większej integracji politycznej i walutowej.

W deklaracji czytamy, że świat idzie do przodu. Europa z pozycji lidera staje się w nim statystą. W odpowiedzi na trwający kryzys gospodarczy decyzje podejmowane są zbyt wolno, a budowane narzędzia nie odpowiadają na wyzwania. Najważniejsze postulaty deklaracji z zeszłego roku nie zostały zrealizowane. Brak efektów i niepewność obywateli powodują utratę zaufania do unijnych instytucji, do polityki, do biznesu i ludzi nawzajem do siebie, utratę solidarności w Europie. Pojawia się zwątpienie w sens i powodzenie Unii Europejskiej i unii walutowej, choć wiadomo, że żadne z europejskich państw samotnie nie będzie w stanie konkurować w globalnym świecie.

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/aktualnosci/deklaracja-sopocka.html>

CIĘCIA STÓP NIE BYŁO

Rada Polityki Pieniężnej nie zmieniła wysokości stóp procentowych. Główna stopa wynosi obecnie 4,75 proc.

Wyraźne oznaki spowolnienia w gospodarce nie zachęciły RPP do obniżki stóp procentowych. Co prawda w sierpniu inflacja spadła do 3,8, ale we wrześniu znowu wzrosła i ciągle utrzymuje się powyżej celu inflacyjnego. Wydaje się, że Rada chce poczekać na listopadową projekcję inflacji, aby w oparciu o analizę wielu czynników mających wpływ na wzrost cen podjąć „strategiczną” decyzję wyznaczającą kierunek polityki monetarnej na przyszły rok. Dziwi jednak, że członkowie RPP przed posiedzeniem wyraźnie sygnalizowali możliwość obniżenia stóp procentowych. Taka „kakofonia” nie służy stabilności na rynku walutowym i generalnie w gospodarce.

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/opinie/ciecicia-stop-nie-bylo.html>

ELASTYCZNY CZAS PRACY UŁATWI WALKĘ Z BEZROBOCIEM

Bezrobocie we wrześniu br. wzrosło do 12,5-12,6 proc. - szacuje resort pracy. Znacznego przyspieszenia bezrobocia możemy spodziewać się w listopadzie i grudniu. Wiele firm zapowiada zwolnienia grupowe. Dlatego potrzebny jest kolejny pakiet antykryzysowy.

We wrześniu trwają jeszcze prace sezonowe w ogrodnictwie, rolnictwie, sadownictwie oraz budownictwie, co pozytywnie wpływa na rynek pracy. Znacznego wzrostu bezrobocia możemy spodziewać się dopiero w listopadzie, a następnie w grudniu. Praktycznie nie ma szans, żeby w 2012 roku bezrobocie nie przekroczyło 13 proc. Tym bardziej, że wiele firm zapowiada zwolnienia grupowe (szacuje się, że do końca roku jeszcze nawet 250 tys. osób może stracić pracę na skutek zwolnień grupowych). Dlatego niezbędne jest podjęcie natychmiastowych działań, które uchronią pracodawców przed koniecznością takich zwolnień.

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/opinie/elastyczny-czas-pracy-ulatwi-walke-z-bezrobociem.html>

ZACHĘCAMY DO WSPÓŁTWORZENIA BIULETYNU