



Lewiatan komentuje w Kurierze Szczecińskim

Przepisy o wyłączeniu zagrażają przedsiębiorstwom

W polskim prawie należy wprowadzić przepisy gwarantujące dochodzenie naprawienia szkody, jaką wyrządza wyłączenie z nieruchomości. Chodzi o umożliwienie domagania się odszkodowania za szkody wyrządzone legalnym wyłączeniem.



Obecnie funkcjonujące prawo nie daje możliwości uzyskania przez przedsiębiorstwo pełnego odszkodowania za szkody, jakie może mu wyrządzić wyłączenie nieruchomości, w szczególności pod budowę dróg i autostrad.

Z tego powodu firmy popadają w kłopoty finansowe. Przepisy przewidują odszkodowanie tylko za wyłączonej nieruchomości, nie uwzględniają innych szkód, zarówno jeśli chodzi o faktycznie poniesione straty, jak i utracone korzyści. Ponadto firma, której np. siedziba jest wyłączonej musi zapłacić podatek

dochodowy, a niekiedy także i VAT od otrzymanego odszkodowania, co jeszcze bardziej pomniejsza jego wartość.



Arsen Trochimczuk, Kancelaria Konsultingowa Art of Business: Należy wprowadzić w polskim prawie przepisy gwarantujące dochodzenie naprawienia szkody, jaką wyrządza wyłączenie z nieruchomości, wprowadzenie podstawy do dochodzenia naprawienia szkód wyrządzonych wyłączeniem, które nie są objęte odszkodowaniem za prawo rzeczowe.



Spis treści

Lewiatan komentuje	1
Komentarz Lewiatana	2
Lewiatan zaprasza	3
Wydarzenia Lewiatana	4
Opinie ekspertów	5
Informacje ZUS	7

Odszkodowanie powinno obejmować „szkody powstałe wskutek wyłączenia nieruchomości, zwłaszcza wynikające z przerwy w działaniu i przeniesienia w inne miejsce przedsiębiorstwa, zakładu lub gospodarstwa rolnego”.

Ograniczanie ryzyka biznesowego

Wiedza o przyszłym partnerze biznesowym to podstawa zawarcia umowy. Niezależnie od tego, czy firma pochodzi z Polski, czy zagranicy, przedsiębiorca powinien poszukać podstawowych informacji o danym podmiocie.

- Każdy przedsiębiorca przed zawarciem umowy z zagraniczną firmą powinien sprawdzić, czy dany podmiot rzeczywiście funkcjonuje w obrocie gospodarczym. W ramach ewentualnych sprawdzeń przedsiębiorca, powinien dążyć do ustalenia jej wiarygodności i wypłacalności - podkreśla Norbert Nowak, ekspert ds. bezpieczeństwa przy ZPPZ Lewiatan.

Przedsiębiorca może uzyskać informacje za pośrednictwem profesjonalnych podmiotów - firm detektywistycznych lub wywiadowni gospodarczych. - Podmioty te korzystają z ogólnodostępnych źródeł np. ewidencji działalności gospodarczej, biura informacji gospodarczej, czy też branżowej prasy. Pozyskiwanie informacji, dotyczących podmiotów zagranicznych bywa często kosztowne. Dlatego też, każdy przedsiębiorca

powinien stworzyć własny wewnętrzny system pozyskiwania informacji gospodarczych, który umożliwi mu ograniczyć ryzyko biznesowe, przy niewielkim nakładzie finansowym - mówi Norbert Nowak.

Przedsiębiorca może zwrócić się bezpośrednio do samego kontrahenta, w interesie którego powinno być potwierdzenie swojej wiarygodności, np. informacje o sytuacji finansowej. - O udzielenie bezpłatnej informacji na temat zagranicznych firm, przedsiębiorca może również zwrócić się do polskich placówek dyplomatycznych, zagranicznych izb handlowych z siedzibą w Polsce, czy też zagranicznych wydziałów promocji handlu i inwestycji Ministerstwa Skarbu. Podatnicy VAT-UE zainteresowani uzyskaniem potwierdzenia numeru identyfikacyjnego VAT podmiotu mogą wystąpić do Biura Wymiany Informacji

Podatkowych Izby Skarbowej w Poznaniu - Ośrodek Zamiejscowy w Koninie - podkreśla Norbert Nowak.

Przy transakcjach zagranicznych ma zastosowanie powiedzenie: „przezorny zawsze ubezpieczony”. Przed zawarciem umowy z zagranicznym kontrahentem należy zadbać o zabezpieczenie świadczeń i płatności. Jeśli przedsiębiorca ma wątpliwości co do wypłacalności zagranicznego kontrahenta, powinien sprawdzić, jakie warunki ubezpieczenia płatności czy factoringu są aktualnie dostępne dla transakcji zawieranych z tym podmiotem.

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/opinie/lewiatan-dla-wzp24pl-ograniczanie-ryzyka-biznesowego.html>

Lewiatan zaprasza

Ugruntowanie zmiany 22.11.2012 r.

Ostatnia z cyklu konferencji dot. stosowania szkoleń i doradztwa w czasie zmian w przedsiębiorstwie przed nami.

Już 22 listopada w godzinach 11.00 - 16.00 przedstawiciele firm przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne z województwa zachodniopomorskiego oraz przedstawiciele instytucji pracodawców, przedstawiciele instytucji szkoleniowych i doradczych będą mogli wziąć udział w konferencji pt. „Ugruntowanie zmiany”.

Konferencja jest ostatnią z cyklu trzech spotkań realizowanych przez firmę Teichert&Partners w ramach projektu "Pomost szkoleniowo-doradczy sposobem na bezpieczne przejście przez zmianę". W jej trakcie poruszone zostaną cztery zasadnicze tematy:

- Upełnomocnienie zmiany
- Planowanie pierwszych, małych sukcesów
- Pokonywanie pojawiających się trudności
- Utrwalenie zmiany.

Udział w konferencji jest bezpłatny. Zgłoszenia można przesyłać do dnia 20 listopada 2012.

Formularz oraz materiały związane z konferencjami dostępne są na stronie <http://projektpomost.pl/konferencje>



Możliwości biznesowe dla sektora prywatnego 6.12.2012 r.

Warszawa, ul. Zbyszka Cybulskiego 3

Zapraszamy serdecznie do udziału w konferencji, której celem jest prezentacja możliwości biznesowych dla firm poszukujących wsparcia inwestycyjnego i pragnących bezpiecznie podejmować oraz rozwijać działalność na rynku globalnym.

Oferta Grupy Banku Światowego zapewnia

bezpieczną ekspansję polskich firm i marek na rynkach trzecich. Dziś przedsiębiorcy mogą ubiegać się o atrakcyjne kontrakty finansowane zarówno w kraju, a zwłaszcza poza jego granicami. Bank Światowy co roku finansuje ponad 100 000 kontraktów o wartości 25 mld USD w krajach rozwijających się i przechodzących transformację; projekty są realizowane we wszystkich branżach,

a wartość pojedynczej umowy waha się od 10 tys. do kilkuset milionów dolarów. Co ważne, finansowanie obejmuje wszystkie kategorie wydatków (m.in. roboty budowlane, towary, usługi doradcze).

Szczegóły:

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/aktualnosci/mozliwosci-biznesowe-dla-sektora-prywatnego-6122012-r.html>

Wydarzenia Lewiatana

Konferencja "Twój Czas, Twój Kapitał" 14.11.2012 r.

W dniu 14.11.2012 r. w szczecińskim Park Hotelu odbyła się konferencja „Twój Czas, Twój Kapitał”. O wyzwaniach dla biznesu i wyzwaniach dla gospodarki mówił ekspert ds. podatkowych przy ZPPZ Lewiatan - Piotr Sobeyko-Bejnarowicz.

Uczestnicy konferencji wraz z zaproszonymi ekspertami poszukiwali odpowiedzi na pytanie, czy warto ryzykować inwestowanie w innowacje technologiczne i jak pozyskać kapitał na współfinansowanie?

Zaprezentowano, jak dokonać stosownej oceny potrzeb technologicznych, aby usprawnić funkcjonowanie przedsiębiorstwa oraz jak uzyskać wsparcie we wdrożeniu technologii mogących przynieść dodatkowe korzyści związane z rozwojem i podniesieniem konkurencyjności. Przedstawiono też propozycję finansowania rozwoju dla firm rozpoczynających działalność tzw. start-upów oraz omówiono szczegółowo obecne źródła pozyskiwania kapitału.

W ramach konferencji odbyły się też interaktywne warsztaty, podczas których uczestnicy mogli zapoznać się z poszczególnymi źródłami finansowania oraz rekomendacjami dotyczącymi wyboru optymalnej dla danego przedsiębiorstwa metody zasilenia kapitałem.



Czyjego głosu słuchają przedsiębiorcy?

Co trzy lata Think Tank przeprowadza badanie „Kogo słuchają liderzy polskich firm”. Najchętniej słuchani ekonomiści to prof. Krzysztof Rybiński oraz Ryszard Petru.

Wśród osób, których opinie są najbardziej szanowane przez liderów polskich firm znaleźli się także Jacek Santorski, dr Henryka Bochniarz i Andrzej Klesyk.

"Przez ostatnie trzy lata coś zmieniło się w oczekiwaniach liderów wobec osób, których rad chcą słuchać. Mniej wierzą tym, którzy twardo trzymają się swoich przekonań. Szukają raczej inspiracji u tych, którzy potrafią stawiać trudne pytania – to wniosek z badania THINKTANK.

Gdy trzy lata temu publikowaliśmy po raz pierwszy wyniki badania Kogo słuchają polscy liderzy, chcieliśmy stworzyć wiarygodny i powtarzalny ranking pokazujący, kto tworzy w Polsce nowe idee. Zainspirował nas do tego

ranking 50 Thinkers zapoczątkowany przez Accenture Institute of Strategic Change w 2002 r. i zestawiany w USA co dwa lata. Zdecydowaliśmy wówczas, że badanie będziemy przeprowadzać raz na trzy lata – w sam raz do niespiesznego rytmu, w jakim w Polsce toczy się dyskusja wokół idei. A oceniać będziemy zarówno to, jak autorytety opinii przebijają się w mediach, jak i to, jak oceniają ich sami liderzy.

Trzy lata minęły szybko i zmienił się nam cały świat. Poprzednie badanie przeprowadzaliśmy wprawdzie rok po wybuchu kryzysu, ale wówczas obowiązywały jeszcze stare paradygmaty. Po pierwsze, żyliśmy w przekonaniu, że nieustanny wzrost

THINKTANK

gospodarczy jest nieuchronny – wątpliwości pojawiły się później. Po drugie, wówczas jeszcze istnieli bogowie – guru głoszący niezmiennie prawdy mieli się całkiem dobrze. Ufaliśmy im, bo sądziliśmy, że ich wiedza jest niepodważalna. Wielkie zachwianie podstaw. Oba te punkty odniesienia mocno się dziś chwieją. Paradygmat ciągłego rozwoju i mierzenia postępu wielkością PKB jest kwestionowany. Powoli wśród elit świadomych zagrożeń i wyzwań wyłania się już jednak nowy konsensus. Wystarczy posłuchać, jakim językiem mówi się dziś w kuluarach (bo jeszcze nie zawsze na podium) globalnych spotkań gospodarczych."

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/aktualnosci/czyj-ego-glosu-sluchaja-przedsiębiorcy.html>

Opinie ekspertów

Wydłużenie urlopu dla rodziców

Proponowany przez rząd wydłużony urlop dla rodziców musi być rzeczywiście urlopem rodzicielskim, a nie przedłużonym urlopem macierzyńskim, aby nie pogarszał sytuacji kobiet na rynku pracy.

Lewiatan poparł pomysł przedstawiony przez premiera w tzw. „drugim expose” dotyczący wydłużenia urlopów dla rodziców do 12 miesięcy. Jednak, by ta propozycja była skutecznym rozwiązaniem ważne jest, aby przyczyniając się do poprawy jakości opieki nad małymi dziećmi, jednocześnie zapewniła kobietom, które w większości będą korzystały z tego udogodnienia, bezpieczeństwo na rynku pracy.

Propozycja wprowadzenia 12 - miesięcznego urlopu rodzicielskiego, płatnego w wysokości 80 proc, jako alternatywa do 6- miesięcznego urlopu macierzyńskiego, płatnego w wysokości 100 proc. może przyczynić się do pogorszenia sytuacji kobiet na rynku pracy.

Przepisy emerytalne niekonstytucyjne

Trybunał Konstytucyjny orzekł, że niezgodne z konstytucją są przepisy, które zmusiły do rozwiązania umowy o pracę tych pracowników, którzy już wcześniej nabyli prawo do emerytury.

Należy zgodzić się z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego, który uznał, że niezgodne z Konstytucją są przepisy zmuszające do rozwiązania umowy o pracę tych pracowników, którzy już wcześniej uzyskali prawo do

Wybór, które z obojga rodziców będzie korzystać z przysługującego prawa, będzie fikcją. Głównym powodem podjęcia decyzji, że to matka będzie opiekowała się dzieckiem przez cały przysługujący okres urlopu rodzicielskiego, jest bodziec ekonomiczny. W przeważającej większości par, wynagrodzenie mężczyzny jest wyższe (często znacząco) niż kobiety. Rezygnacja z 20 proc. płacy kobiety, z ekonomicznego punktu widzenia, będzie korzystniejsza niż rezygnacja z 20 proc. wynagrodzenia mężczyzny.

Samo stwierdzenie, że pracodawcy będą decydowali się na zatrudnienie nowego pracownika na zastępstwo osoby

przebywającej na 12-miesięcznym urlopie, wskazuje jednoznacznie, że mowa jest o jednym rodzicu i że jest to kobieta (ponieważ obligatoryjny 14-tygodniowy urlop przysługuje tylko matce). Krótsze absencje nie generują zbyt często zatrudniania nowych pracowników na zastępstwo.

<http://lewiatan.biz/wpisy/opinie/wydłużenie-urlopu-dla-rodzicow.html>

emerytury. Takie rozwiązanie naruszało zasadę zaufania do państwa. Po wyroku TK, w przypadku wykazania szkody, pracownicy z tytułu wprowadzenia tych przepisów powinni mieć możliwość dochodzenia swych praw na drodze sądowej.

<http://www.lewiatan.biz/wpisy/opinie/przepisy-eme%E2%80%8Brytalne-niekonstytucyjne%E2%80%8B.html>



Informacje ZUS

Kto pyta nie błądzi

Miliony zadanych pytań, miliony udzielonych odpowiedzi - tak upłynęły cztery i pół miesiąca pracy Wirtualnego Doradcy ZUS.

Wirtualny Doradca Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, podobnie jak portal Platformy Usług Elektronicznych, którego jest nieodzownym elementem, wystartował 14 czerwca. Zadanie postawione przed nim i przed jego twórcami było jasne: umiejętnie i jak najprościej wyjaśniać zasady rządzące ubezpieczeniami społecznymi. O jego zasobach informacyjnych najlepiej świadczy fakt, że nie ma w tym aspekcie żadnej konkurencji w Polsce. Żaden działający w kraju wirtualny doradca nie dysponuje podobną ilością zapamiętanych faktów, co awatar ZUS-u. Pytać można go o wszystko: ubezpieczenia, świadczenia, obowiązki przedsiębiorców, czy koordynację w zakresie ubezpieczeń społecznych w Unii Europejskiej. Odpowiedzi, w zależności od gustu klientów Zakładu, udzieli wirtualna pani Monika lub wirtualny pan Krzysztof.

Jak się okazuje, Wirtualny Doradca ZUS cieszy się bardzo dużą popularnością w internecie. Dotychczas skierowano do niego już ponad 3,6 mln zapytań. Najwięcej, bo aż 275 tys., zostało zadanych w dwa tygodnie po oficjalnym uruchomieniu awatara, tj. 29 czerwca. Obecnie liczba kierowanych do niego pytań oscyluje w granicach 10 tys. dziennie.

Co równie istotne, za pośrednictwem portalu Platformy Usług Elektronicznych klienci ZUS zarezerwowali już ponad 4 tys. wizyt w terenowych jednostkach Zakładu.

<http://www.zus.pl/default.asp?p=1&id=1&idk=2008>

The screenshot displays the ZUS website interface. At the top, there is a header with the text "ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH" and the ZUS logo. Below the header, there is a navigation bar with a search box and language options (English, Deutsch). The main content area features a large window with a virtual avatar of a woman, Monika, who is the Virtual Advisor. The text in the window reads: "WIRTUALNY DORADCA: Witaj, nazywam się Monika i jestem Wirtualnym Doradcą ZUS. Dla ułatwienia wyświetliłam przykładową listę zagadnień, o których możemy porozmawiać: - świadczenia, - ubezpieczenie, - dodatki, - kapitał początkowy, - prewencja ZUS, - koordynacja, - zaświadczenie lekarskie,". Below the text is a text input field with the placeholder "Tu wpisz pytanie.." and a "Wyślij" button. To the left of the main window, there is a sidebar with the text "LOGOWANIE DO PUE" and buttons for "Zaloguj" and "Zarejestruj profil". To the right, there is a sidebar with buttons for "Zadaj pytanie ZUS", "Kontakt z COT", and "Wirtualny Inspektorat".

RMUA co miesiąc tylko na żądanie

Pracodawca (płatnik składek) ma obowiązek przekazać ubezpieczonemu informacje o danych przekazanych za niego do ZUS. Informację taką przekazuje raz w roku, za rok ubiegły. Jednak na żądanie ubezpieczonego informacja może być przekazywana raz w miesiącu.

Zarówno informacja roczna, jak i miesięczna, muszą zawierać te same dane, które płatnik wykazał w przekazanych do ZUS imiennych raportach miesięcznych za ubezpieczonego.

Informacja dla osoby ubezpieczonej może być przekazana w innej formie niż na formularzu

ZUS RMUA (np. wydruk bądź elektroniczny dokument z programu wykorzystywanego w obsłudze kadrowo-płacowej, o ile będzie spełniał wyżej wymienione warunki). Najważniejsze by zakres danych był zgodny z wymogami określonymi w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych.

Płatnik składek ma obowiązek przekazać tę informację ubezpieczonemu raz w roku do 28 lutego, za rok poprzedni, w celu weryfikacji. Dane muszą być przedstawione w podziale na poszczególne miesiące.

Jeżeli płatnik składek na bieżąco, co miesiąc, przekazuje ubezpieczonemu informacje o danych przekazanych w imiennych raportach miesięcznych przekazanych do ZUS (z uwzględnieniem korekt), nie musi dodatkowo przekazywać rocznej informacji. Jednak gdy ubezpieczony zwróci się do płatnika o wydanie informacji rocznej, płatnik powinien mu ją udostępnić.

<http://zus.pl/default.asp?p=1&id=1&idk=2010>

Zachęcamy do współtworzenia treści

Biuletyn ZPPZ Lewiatan
powstaje pod redakcją
Aleksandry Kowalczykowskiej.

Związek Pracodawców
Pomorza Zachodniego Lewiatan
ul. Ks. Warcisława I-go 20c/2
71-667 Szczecin

tel. (+48 91) 813 76 80
fax (+48 91) 813 76 81
e-mail: info@lewiatan.biz
<http://www.lewiatan.biz>